

Наші школи захищають учнів від переслідувань, залякувань та булінгу (НІВ)

Школи повинні бути безпечним та інклюзивним середовищем, де всі учні захищені від переслідувань, залякувань та булінгу (НІВ). Це включає захист у класі, у шкільному автобусі, під час шкільних спортивних змагань та інших заходів. У цьому розділі визначено НІВ, описано, як діяти, якщо ви зіткнулися з ним, і роз'яснено, як наша школа реагує на такі випадки.

Що означає НІВ?

Законодавство штату визначає НІВ у RCW 28A.600.477(5)(b)(i) як «будь-яку навмисну електронну, письмову, вербальну або фізичну дію, включаючи, але не обмежуючись цим, ту, яка мотивована ознаками з RCW 28A.640.010 та 28A.642.010 (дискримінація за ознакою захищеного класу) або іншими розпізнавальними ознаками, якщо ця дія:

- (A) Завдає фізичної шкоди учню або пошкоджує його майно;
- (B) Суттєво перешкоджає навчанню учня;
- (C) Є настільки серйозною, постійною або поширеною, що створює залякує чи загрозливе освітнє середовище; або
- (D) Суттєво порушує нормальну роботу школи».

НІВ може включати спостережуваний або передбачуваний дисбаланс влади, повторюватися кілька разів або мати високу ймовірність повторення. Закон забороняє будь-які форми НІВ у наших школах.

Як подати повідомлення або скаргу про НІВ?

Поговоріть з будь-яким працівником школи (почніть із того, кому ви найбільше довіряєте!). Ви можете скористатися ([НІВ Reporting Form](#)), але повідомлення про НІВ можуть бути зроблені в письмовій або усній формі. Ваше повідомлення може бути анонімним, якщо вам незручно вказувати своє ім'я, або конфіденційним, якщо ви не хочете, щоб ваші дані стали відомі іншим учасникам інциденту. Жодних дисциплінарних заходів не буде застосовано до іншого учня лише на підставі анонімного або конфіденційного повідомлення.

Якщо працівник школи отримує повідомлення про НІВ, спостерігає, випадково почув або іншим чином став свідком НІВ, він повинен негайно прийняти відповідні міри, щоб зупинити НІВ-поведінку та запобігти її повторенню. В окрузі також є відповідальна особа за дотримання норм НІВ (Джон Роннгрєн, виконавчий директор з питань персоналу та людських ресурсів), яка підтримує запобігання НІВ і реагування на НІВ.

Що відбувається після того, як я повідомлю про НІВ?

Якщо ви повідомляєте про НІВ, працівники школи намагатимуться вирішити проблему. Якщо проблема вирішена, подальших дій може не знадобитися. Однак, якщо ви вважаєте, що ви або інша особа стали жертвою невіршеного, серйозного або постійного випадку НІВ, ви можете вимагати офіційного розслідування.

Школа також зобов'язана забезпечити, щоб особи, які повідомили про НІВ, не зазнавали переслідувань у відповідь.

Як відбувається процес розслідування?

Коли ви повідомляєте про випадок, координатор НІВ або співробітник, який проводить розслідування, має: повідомити сім'ї учнів, причетних до скарги, і забезпечити швидке і ретельне розслідування, яке має бути завершено протягом 5 навчальних днів, якщо ви не погодите інший термін. Якщо ваша скарга стосується обставин, які вимагають більш тривалого розслідування, шкільний округ повідомить вас про очікувану дату відповіді.

Після завершення розслідування інспектор з дотримання вимог НІВ або співробітник, який веде розслідування, повинен повідомити вам про результати розслідування протягом 2 навчальних днів. Ця відповідь повинна містити

- Короткий підсумок результатів розслідування
- Висновок про те, чи є НІВ обґрунтованим
- Необхідні коригувальні заходи або засоби правового захисту
- Чітку інформацію про те, як ви можете оскаржити рішення

Які наступні кроки, якщо я не згоден з результатом?

Для учня, визначеного як "учень, на якого спрямована скарга":

Якщо ви не згодні з рішенням шкільного округу, ви можете оскаржити це рішення, додавши будь-яку додаткову інформацію щодо скарги, звернувшись до керівника округу (суперінтенданта) або особи, призначеної для ведення апеляції, а потім до шкільної ради.

Для учня, визначеного як «агресор» у скарзі:

Учень, визнаний «агресором» у скарзі на випадок залякування, приниження або булінгу (НІВ), не може оскаржити рішення розслідування НІВ. Однак він може оскаржити виправні заходи, що є результатом висновків розслідування НІВ.

Для отримання додаткової інформації про процес подання скарги НІВ, включаючи важливі терміни, будь ласка, відвідайте веб-сторінку [HIB webpage](#) НІВ шкільного округу або Політику НІВ [\[3207\]](#) та Процедуру НІВ [\[3207P\]](#) шкільного округу.

Наша школа виступає проти дискримінації

Дискримінація може статися, коли з кимось поведяться по-різному або несправедливо через його приналежність до захищеного класу, включаючи расу, колір шкіри, національне походження, стать, гендерну ідентичність, гендерне самовираження, сексуальну орієнтацію, релігію, віросповідання, інвалідність, використання службових тварин, а також статус ветерана або військовослужбовця.

Що таке дискримінаційні утиски?

Що таке дискримінаційні утиски?

Дискримінаційні утиски можуть включати дражнити та обзивати; зображення та письмові заяви; або іншу поведінку, яка може бути фізично загрозливою, шкідливою або принизливою. Дискримінаційні утиски трапляються, коли поведінка ґрунтується на захищеному класі учня і є достатньо серйозною, щоб створити вороже середовище. Вороже середовище створюється, коли поведінка є настільки серйозною, поширеною або постійною, що обмежує здатність учня брати участь у шкільних послугах, заходах чи можливостях або отримувати від них користь.

Ознайомитися з Політикою недискримінації [3210](#) та Процедурою [3210P](#) або відвідати [MVSD](#).

Що таке сексуальні домагання?

Сексуальні домагання - це будь-яка небажана поведінка або спілкування сексуального характеру, що суттєво перешкоджає навчальній діяльності учня або створює залякуюче чи вороже середовище. Сексуальні домагання також можуть виникнути, коли учня змушують підкоритися небажаній сексуальній поведінці або спілкуванню, щоб отримати щось взамін, наприклад, оцінку або місце в спортивній команді.

Прикладами сексуальних домагань можуть бути тиск на людину з метою отримання сексуальних дій або послуг; небажані дотики сексуального характеру; зображення або письмові заяви сексуального характеру; розповсюдження відвертих текстів, електронних листів або зображень

сексуального характеру; жарти, чутки або натяки сексуального характеру; фізичне насильство, в тому числі зґвалтування та сексуальні домагання.

Наші школи не допускають дискримінації за ознакою статі та забороняють дискримінацію за ознакою статі в усіх наших освітніх програмах і при працевлаштуванні, як того вимагає Розділ IX та законодавство штату.

Щоб ознайомитися з Політикою [3206](#) щодо сексуальних домагань та Процедурою [3206P](#), відвідайте [MVSD](#).

Що моя школа повинна робити у випадку дискримінації та сексуальних домагань?

Коли школі стає відомо про можливі дискримінаційні або сексуальні домагання, вона повинна розслідувати та припинити переслідування. Школа повинна вирішити будь-які проблеми, пов'язані з впливом домагань на учня в школі, включаючи припинення ворожого оточення, і переконатися, що домагання не повторяться знову.

Що я можу зробити, якщо мене турбує дискримінація чи переслідування?

Поговоріть з координатором або подайте письмову скаргу. Ви можете зв'язатися з наступними співробітниками шкільного округу, щоб повідомити про свої проблеми, поставити запитання або дізнатися більше про те, як їх вирішити.

Побоювання щодо дискримінації:

Координатор з питань громадянських прав: Джон Роннгрен, виконавчий директор відділу кадрів, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Занепокоєння щодо дискримінації за ознакою статі, включаючи сексуальні домагання:

Координатор розділу IX: Джон Роннгрен, виконавчий директор з персоналу та людських ресурсів, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Занепокоєння щодо дискримінації за ознакою інвалідності:

Координатор розділу 504: Клінт Карлтон, виконавчий директор Служби підтримки студентів, 1005 S 11th Street, Mount Vernon, WA 98274, ccarlton@mvsd320.org, (360) 428-6141

Занепокоєння щодо дискримінації за ознакою ґендерної ідентичності:

Координатор ґендерно-інклюзивних шкіл: Джон Роннгрен, виконавчий директор з персоналу та людських ресурсів, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Щоб подати письмову скаргу, опишіть поведінку або інцидент, який може бути дискримінаційним, і надішліть її поштою, факсом, електронною поштою або передайте особисто директору школи, окружному суперінтенданту або координатору з громадянських прав. Подайте скаргу якомога швидше для швидкого розслідування, але не пізніше одного року з моменту поведінки або інциденту.

Що відбувається після того, як я подам скаргу на дискримінацію?

Координатор з громадянських прав надасть вам копію процедури розгляду скарг на дискримінацію шкільного округу. Координатор з громадянських прав повинен забезпечити швидке та ретельне

розслідування. Розслідування має бути завершено протягом 30 календарних днів, якщо ви не погодитеся на інший термін. Якщо ваша скарга стосується виняткових обставин, які вимагають більш тривалого розслідування, Координатор з громадянських прав повідомить вас про це в письмовій формі із зазначенням очікуваної дати відповіді.

Коли розслідування буде завершено, керівник шкільного округу або співробітник, який веде розслідування, надішле вам письмову відповідь. Ця відповідь буде містити

- Короткий опис результатів розслідування
- Визначення того, чи не дотримався шкільний округ законів про громадянські права
- Будь-які необхідні коригувальні заходи або засоби правового захисту
- Повідомлення про те, як ви можете оскаржити рішення

Які наступні кроки, якщо я не згоден з результатом розгляду?

Якщо ви не згодні з результатом розгляду вашої скарги, ви можете подати апеляцію до Шкільної ради Маунт-Вернона, а потім до Офісу суперінтенданта державної освіти (OSPI). Більш детальна інформація про цей процес, включаючи важливі часові рамки, міститься в Процедурі щодо недискримінації [3210P](#) та Процедурі щодо сексуальних домагань [3206P шкільного округу](#).

Я вже подав скаргу НІВ - що зробить моя школа?

Переслідування, залякування або булінг (НІВ) також можуть бути дискримінацією, якщо вони пов'язані із захищеним класом. Якщо ви подасте до школи письмову заяву про випадок НІВ, пов'язаний з дискримінацією або сексуальними домаганнями, школа повідомить про це Координатора з питань громадянських прав. Шкільний округ розслідує скаргу, використовуючи як Процедуру щодо недискримінації [3210P](#), так і [Процедуру щодо НІВ 3207P](#), щоб повністю вирішити вашу скаргу.

Хто ще може допомогти з питаннями НІВ або дискримінації?

Офіс суперінтенданта державної освіти (Office of Superintendent of Public Instruction, OSPI)

Усі повідомлення повинні починатися на рівні школи або округу. Однак OSPI може допомогти учням, сім'ям, громадам та шкільному персоналу з питаннями про законодавство штату, процес подання скарг щодо НІВ, а також щодо дискримінації та сексуальних домагань.

Центр шкільної безпеки OSPI (щодо питань про домагання, залякування та булінг)

- Веб-сайт: ospi.k12.wa.us/student-success/health-safety/school-safety-center
- Електронна пошта: schoolsafety@k12.wa.us
- Телефон: 360-725-6068

Офіс з питань рівності та громадянських прав OSPI (з питань дискримінації та сексуальних домагань)

- Веб-сайт: : <https://ospi.k12.wa.us/policy-funding/equity-and-civil-rights>
- Електронна пошта: equity@k12.wa.us
- Телефон: 360-725-6162

Офіс омбудсмена з питань освіти при губернаторі штату Вашингтон (ОЕО)

Офіс освітніх омбудсменів при губернаторі штату Вашингтон співпрацює з сім'ями, громадами та школами для спільного вирішення проблем, щоб кожен учень міг повноцінно брати участь у навчанні та процвітати в державних школах штату Вашингтон, К-12. ОЕО надає інструменти неформального вирішення конфліктів, коучинг, фасилітацію та тренінги з питань залучення сім'ї, громадськості та системної адвокації.

- Веб-сайт: www.oeo.wa.gov

- Електронна пошта: oeoinfo@gov.wa.gov
- Телефон: 1-866-297-2597

Міністерство освіти США, Управління з громадянських прав (OCR)

Департамент освіти США, Управління з громадянських прав (OCR) забезпечує дотримання федеральних законів про недискримінацію в державних школах, зокрема тих, що забороняють дискримінацію за статтю, расою, кольором шкіри, національним походженням, інвалідністю та віком. OCR також має процедуру подання скарг на дискримінацію.

- Веб-сайт:: <https://www.ed.gov/>
- Електронна пошта: ocr@ed.gov
- Телефон: 800-421-3481

Наша школа є гендерно-інклюзивною

У Вашингтоні всі учні мають право на те, щоб до них у школі ставилися відповідно до їхньої гендерної ідентичності. Наша школа це забезпечить:

- Звертатися до учнів на їхнє прохання на ім'я та займенники, з юридичною зміною імені або без неї
- Змінити гендерну ідентифікацію учня та точно відобразити його гендер у шкільних документах
- Дозволити учням користуватися вбиральнями та роздягальнями, які відповідають їхній гендерній ідентичності
- Дозволити учням та ученицям брати участь у спортивних заходах, курсах фізкультури, екскурсіях та походах з ночівлею відповідно до їхньої гендерної ідентичності.
- Зберігати конфіденційність та приватність інформації про здоров'я та освіти
- Дозволяти учням та ученицям носити одяг, який відображає їхню гендерну ідентичність, та застосовувати дрес-код без огляду на гендер чи сприйняття гендеру учня чи учениці.
- Захищати учнів від дражнілок, знущань чи переслідувань на основі їхньої статі чи гендерної ідентичності.

Ознайомитися з Політикою [3211](#) та Процедурою [3211P](#) щодо гендерно-інклюзивних шкіл округу або відвідати [MVSD](#). Якщо у вас є запитання або проблеми, будь ласка, звертайтеся до Координатора гендерно-інклюзивних шкіл:

Джон Роннгрєн, виконавчий директор з персоналу та людських ресурсів, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110.