

В школах предусмотрена защита учащихся от домогательств, подстрекательства и издевательств (HIB)

Школы должны быть безопасной и благоприятной средой, в которой все ученики защищены от домогательств, подстрекательства и издевательств (HIB), в том числе в классе, в школьном автобусе, во время занятий спортом и других школьных мероприятий. В этом разделе дается определение HIB, объясняется, что делать, если вы увидели или испытали это, а также описывается процесс принятия ответных мер в нашей школе.

Что такое HIB?

В соответствии с законом штата RCW 28A.600.477(5)(b)(i) HIB определяется как «любое преднамеренное электронное, письменное, словесное или физическое действие, включая, но не исключая, действие, мотивированное любым признаком, указанным в RCW 28A.640.010 и 28A.642.010 (дискриминация на основании класса, находящегося под защитой), или другими отличительными признаками, когда это преднамеренное электронное, письменное, словесное или физическое действие:

- (A) Наносит физический ущерб учащемуся или наносит ущерб его имуществу;
- (B) Существенно нарушает процесс обучения учащегося;
- (C) Является настолько серьезным, продолжительным или масштабным, что создает запугивающую или угрожающую образовательную среду; или
- (D) Приводит к существенному нарушению порядка в школе».

HIB может быть связано с очевидным или предполагаемым неравенством полномочий и повторяется многократно или имеет большую вероятность повториться. По закону HIB в наших школах не допускается.

Как подать заявление или жалобу на HIB?

Обратитесь к любому сотруднику школы (начните с того, с кем вам проще всего общаться!). Вы можете воспользоваться формой подачи заявления нашего округа, чтобы рассказать о случаях HIB ([HIB Reporting Form](#)), но сообщения о HIB могут быть сделаны как в письменной, так и в устной форме. Если вам неловко раскрывать свою личность, вы можете сообщить об этом в анонимном порядке или конфиденциально, если вы предпочитаете, чтобы об этом не сообщали другим ученикам, вовлеченным в это сообщение. Никакие дисциплинарные меры не будут приняты в отношении другого ученика только на основании анонимного или конфиденциального сообщения. Если кто-то из сотрудников получает уведомление, замечает, услышал или стал свидетелем HIB, он должен предпринять незамедлительные и надлежащие меры для того, чтобы прекратить поведение HIB и предотвратить его повторение. В нашем школьном округе также существует ответственный за соблюдение правил HIB (Джон Роннгрэн, исполнительный директор по персоналу и кадровым вопросам), который поддерживает предотвращение и принятие мер в связи с HIB.

Что произойдет после того, как я сообщу о HIB?

Если вы сообщаете о случаях HIB, сотрудники школы должны попытаться разрешить возникшую проблему. Если проблемы решены, дальнейшие действия могут не потребоваться. Однако если вы считаете, что вы или кто-то из ваших знакомых стали причиной неразрешенного, серьезного или постоянного HIB, требующего дальнейшего расследования и принятия мер, то вам следует обратиться с просьбой о проведении официального расследования HIB. Кроме того школа должна принять меры, чтобы лица, сообщающие о случаях HIB, не подвергались преследованиям.

Каков процесс расследования?

Когда вы сообщаете о жалобе, ответственный за соблюдение правил НІВ или сотрудник, ведущий расследование, должен уведомить семьи учеников, на которых поступила жалоба, и проследить за тем, чтобы было проведено быстрое и тщательное расследование. Расследование должно быть завершено в течение 5 учебных дней, если вы не договоритесь об ином сроке. Если ваша жалоба связана с обстоятельствами, требующими более длительного расследования, школьный округ уведомит вас о сроках предполагаемого ответа.

По завершении расследования сотрудник отдела по обеспечению соблюдения правил НІВ или сотрудник, ведущий расследование, должен сообщить вам о результатах расследования в течение 2 учебных дней. Этот ответ должен включать:

- Краткое описание полученных данных
- Определение обоснованности факта НІВ
- Необходимые меры для устранения нарушений или исправления ситуации
- Четкая информация о том, как вы можете обжаловать решение

Каковы дальнейшие действия, если я не согласен с результатом?

Для ученика, указанного в жалобе как « пострадавший ученик »:

Если вы не согласны с решением школьного округа, вы можете обжаловать это решение и приложить к жалобе любую дополнительную информацию, обратившись к суперинтенданту или лицу, назначенному ответственным за рассмотрение жалобы, а затем к школьному совету.

Для ученика, который в жалобе назван «агрессором»:

Ученик, признанный «агрессором» в жалобе о НІВ, не может обжаловать решение по результатам расследования НІВ. Однако они могут обжаловать исправительные меры, принятые по результатам расследования НІВ.

Более подробную информацию о процессе рассмотрения жалоб на НІВ, включая важные сроки, можно найти на странице [НІВ webpage](#) или в Положении о НІВ [\[3207\]](#) и процедуре [\[3207P\]](#).

Наша школа против дискриминации

Дискриминация может иметь место, когда с человеком обращаются неправильно или несправедливо, потому что он принадлежит к защищенному классу, включая расу, цвет кожи, национальное происхождение, пол, гендерную идентичность, гендерное выражение, сексуальную ориентацию, религию, вероисповедание, инвалидность, использование служебного животного, статус ветерана или военного.

Что такое дискриминационные притеснения?

Дискриминационное притеснение может включать в себя дразнение и обзывательства, графические и письменные высказывания или другое поведение, которое может представлять физическую угрозу, наносить вред или унижать. Дискриминационное притеснение имеет место, когда поведение основано на защищаемом классе студента и является достаточно серьезным, чтобы создать враждебную среду. Враждебная среда создается, когда поведение является настолько серьезным, повсеместным или постоянным, что ограничивает способность учащегося участвовать в школьных услугах, мероприятиях или возможностях или получать от них пользу. Чтобы ознакомиться с Положением [3210](#) и Процедурой [3210P](#), о предотвращении дискриминации в округе, посетите сайт [MVSD](#).

Что такое сексуальное домогательство?

Сексуальное домогательство – это нежелательное поведение или общение в сексуальной манере, существенно мешающее успеваемости учащегося или создание запугивающей или враждебной обстановки. Сексуальное домогательство может возникнуть и в том случае, если ученику пытаются внушить, что он должен подчиниться нежелательному сексуальному поведению или общению, чтобы получить что-то взамен, например, оценку или место в спортивной команде.

Примерами сексуальных домогательств могут быть давление на человека с целью получения сексуальных действий или услуг; нежелательные прикосновения сексуального характера; графические или письменные высказывания сексуального характера; распространение сексуально откровенных текстов, электронных писем или фотографий; шутки, слухи или замечания сексуального характера; а также физическое насилие, включая изнасилование и сексуальное нападение.

Наши школы не допускают дискриминации на основе пола и запрещают дискриминацию по половому признаку во всех наших образовательных программах и при приеме на работу, как того требует раздел IX и законодательство штата.

Ознакомиться с Положением [3206](#) и процедурой [3206P](#), округа о сексуальных домогательствах можно на сайте [MVSD](#).

Что предпринять моя школа в связи с дискриминацией и домогательствами?

Когда школе становится известно о возможных дискриминационных или сексуальных домогательствах, она должна провести расследование и прекратить их. Школа должна устранить все последствия преследования для ученика в школе, включая устранение враждебной среды, и принять меры, чтобы преследование не повторилось.

Что делать, если я обеспокоен дискриминацией или домогательствами?

Поговорите с координатором или подайте письменную жалобу. Вы можете связаться со следующими сотрудниками школьного округа, чтобы сообщить о своих проблемах, задать вопросы или узнать больше о том, как их разрешить.

Опасения относительно дискриминации:

Координатор по гражданским правам: Джон Роннгрен, Исполнительный Директор отдела кадров,
124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Обеспокоенность по причине дискриминации и сексуальных домогательств:

Координатор Титула IX: Джон Роннгрен, Исполнительный Директор отдела кадров,
124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Опасения по поводу дискриминации лиц с ограниченными возможностями:

Координатор Раздела 504: Клинт Карлтон, Исполнительный директор Отдела поддержки студентов, 1005 S 11th Street, Mount Vernon, WA 98274, ccarlton@mvsd320.org, (360) 428-6141

Опасения по поводу дискриминации на основе гендерной идентичности:

Координатор школ с учетом гендерных аспектов: Джон Роннгрен, Исполнительный Директор отдела кадров, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110

Чтобы подать письменную жалобу, опишите поведение или инцидент, который может быть дискриминационным, и отправьте ее по почте, факсу, электронной почте или вручите директору школы, окружному суперинтенданту или координатору по гражданским правам. Подайте жалобу как можно скорее, чтобы расследование было проведено быстро, и в течение одного года с момента поведения или инцидента.

Что произойдет после того, как я подам жалобу о дискриминации?

Координатор по гражданским правам даст вам копию процедуры подачи жалобы на дискриминацию в школьном округе. Координатор по гражданским правам должен обеспечить быстрое и тщательное расследование. Расследование должно быть завершено в течение 30 календарных дней, если вы не договоритесь об ином сроке. Если ваша жалоба связана с исключительными обстоятельствами, требующими более длительного расследования, координатор по гражданским правам уведомит вас в письменном виде о предполагаемой дате ответа. По окончании расследования администратор школьного округа или сотрудник, ведущий расследование, направит вам письменный ответ. Этот ответ должен обязательно содержать: Краткое изложение результатов расследования

- Определение того, соблюдал ли школьный округ законы о гражданских правах
- Необходимые меры по исправлению ситуации или средства правовой защиты
- Уведомление о том, как вы можете обжаловать решение

Каковы дальнейшие действия, если я не согласен с результатом?

Если вы не согласны с результатом рассмотрения вашей жалобы, вы можете обжаловать решение в Школьном совете Маунт-Вернона, а затем в Управлении суперинтенданта государственного образования (OSPI). Более подробная информация об этом процессе, включая важные сроки, содержится в окружной процедуре недискриминации [3210P](#) о недопущении дискриминации [3206P](#) о сексуальных домогательствах.

Я уже подал жалобу на НІВ - что будет делать моя школа?

Домогательства, запугивания или издевательства (НІВ) также могут быть дискриминацией, если они относятся к защищенному классу. Если вы предоставите в школу письменный отчет о НІВ, который связан с дискриминацией или сексуальными домогательствами, ваша школа уведомит координатора по гражданским правам. Школьный округ проведет расследование жалобы, используя как процедуру недискриминации [3210P](#) так и процедуру НІВ [3207P](#) чтобы полностью разрешить вашу жалобу.

Кто еще может помочь с проблемами, связанными с НІВ или дискриминацией?

Управление суперинтенданта общественного образования (OSPI)

Все сообщения должны поступать на местный уровень школы или района. Однако OSPI может помочь учащимся, семьям, сообществам и школьному персоналу в вопросах, касающихся законов штата, процесса подачи жалоб на НІВ, а также процессов подачи жалоб на случаи дискриминации и сексуальных домогательств.

Центр школьной безопасности OSPI (по вопросам преследования, запугивания и издевательства)

- Сайт: ospi.k12.wa.us/student-success/health-safety/school-safety-center
- Электронная почта: schoolsafety@k12.wa.us
- Телефон: 360-725-6068

Отдел по вопросам равноправия и гражданских прав OSPI (для вопросов о дискриминации и сексуальных домогательствах)

- Сайт: <https://ospi.k12.wa.us/policy-funding/equity-and-civil-rights>
- Электронная почта: equity@k12.wa.us
- Телефон: 360-725-6162

Управление омбудсмена по вопросам образования при губернаторе штата Вашингтон (ОЕО)

Офис омбудсмана по вопросам образования при губернаторе штата Вашингтон работает с семьями, сообществами и школами, чтобы вместе решать проблемы, позволяющие каждому ученику полноценно учиться и процветать в государственных школах Вашингтона K-12. ОЕО предоставляет инструменты неформального разрешения конфликтов, коучинг, фасилитацию и обучение по вопросам вовлечения семей, сообществ и защиту интересов системы.

- Сайт: www.oeo.wa.gov
- Электронная почта: oeoinfo@gov.wa.gov
- Телефон: 1-866-297-2597

Министерство образования США, Управление по гражданским правам (OCR)

Управление по гражданским правам Министерства образования США (OCR) следит за соблюдением федеральных законов о недискриминации в государственных школах, в том числе тех, которые защищают от дискриминации по признакам пола, расы, цвета кожи, национального происхождения, инвалидности и возраста. OCR также осуществляет процесс подачи жалоб по поводу дискриминации.

- Сайт: <https://www.ed.gov/>
- Электронная почта: ocr@ed.gov
- Телефон: 800-421-3481

Наша школа гендерно идентична

В Вашингтоне все учащиеся имеют право на то, чтобы в школе к ним относились в соответствии с их гендерной идентичностью. Наша школа гарантирует:

- Обращаться к учащимся по их имени и местоимениям, как с законным изменением имени, так и без него
- Изменить гендерную принадлежность учащегося и обеспечить точное отражение его пола в школьных документах
- Разрешить учащимся пользоваться туалетами и раздевалками, соответствующими их гендерной идентичности
- Разрешить учащимся участвовать в спортивных мероприятиях, занятиях по физической культуре, экскурсиях и поездках с ночевкой в соответствии с их гендерной идентичностью
- Сохранять медицинскую и образовательную информацию конфиденциальной и личной
- Разрешить учащимся носить одежду, соответствующую их гендерной идентичности, и применять дресс-код без учета пола или предполагаемого пола учащегося.
- Защищать учащихся от насмешек, издевательств или преследований по причине их пола или гендерной идентичности.

Чтобы ознакомиться с Правилами [3211](#) и Процедурой [3211P](#), по гендерно-ориентированным школам округа, посетите сайт [MVSD](#). Если у вас есть вопросы или проблемы, пожалуйста, свяжитесь с координатором гендерно-ориентированных школ:

Джон Роннгрэн, исполнительный директор по персоналу и отдела кадров, 124 E. Lawrence Street, Mount Vernon, WA 98273, jronngren@mvsd320.org, (360) 428-6110.